



Министерство здравоохранения Свердловской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Свердловский областной медицинский колледж»

ПРИКАЗ

12.01.2026

№ 01-ОД

г. Екатеринбург

***Об утверждении Политики в области качества, социальной ответственности
и бережливого управления***

В соответствии с Планом качества систем менеджмента на 2025-2026 учебный год, утвержденным директором колледжа 29.08.2025 года, совершенствованием результативности, эффективным использованием всех видов ресурсов, оптимизации организационной структуры и ускорения внедрения новых механизмов качественного менеджмента, обеспечения стабильности в условиях неопределенности и быстрой адаптации к изменениям, обеспечение прочной основы для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать Политику в области качества, социальной ответственности и бережливого производства, утвержденную приказом директора колледжа от 16.01.2025 02-ОД, утратившей силу.

2. Утвердить Политику в области качества, социальной ответственности и бережливого управления (Приложение) и ввести в действие во всех структурных подразделениях колледжа и филиалов с 01.02.2026.

4. Заместителям директора колледжа, руководителям структурных подразделений ознакомиться с утвержденной Политикой в области качества, социальной ответственности и бережливого управления и довести ее содержание до всех работников структурных подразделений и других заинтересованных сторон в срок до 30.01.2026.

5. Преподавателю Е.В. Куколевой обеспечить размещение Политики в области качества, социальной ответственности и бережливого управления на официальном сайте колледжа до 21.01.2026.

6. Методисту М.В. Петраковой обеспечить размещение Политики в области качества, социальной ответственности и бережливого управления, на дистанционной оболочке Moodle в разделе «Системы менеджмента» до 21.01.2026.

7. Специалисту по качеству Е.А. Гладиковой обеспечить рассылку приказа, утвержденную Политику в области качества, социальной ответственности и бережливого управления филиалам, методисту М.В. Петраковой, преподавателю Е.В. Куколевой до 20.01.2025.

8. Руководителям филиалов обеспечить ознакомление работников филиалов с актуализированной Политикой в области качества, социальной ответственности и бережливого управления в срок до 30.01.2026.

9. Контроль за выполнением приказа возложить на заведующего учебным отделом, представителя руководства по системам менеджмента С.П. Устьянцеву.

Директор

А.В. Володин



С традициями милосердия
в век инноваций

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



2010



2016



2024



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И БЕРЕЖЛИВОГО УПРАВЛЕНИЯ

Утверждена и введена в действие приказом директора колледжа от 12.01.2026 № 01-ОД.

Политика в области качества, социальной ответственности и бережливого производства колледжа направлена:

- на стратегическое планирование и реализацию стратегии развития колледжа;
- на совершенствование операционного управления процессами интегрированной системы менеджмента;
- создание добавленной ценности для всех заинтересованных сторон на всех этапах жизненного цикла проектирования и реализации образовательного процесса;

• на обеспечение соответствия интегрированной системы менеджмента, включая систему менеджмента качества, социальной ответственности и бережливого производства колледжа и филиалов, требованиям национальных стандартов ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования» и ГОСТ Р 56404 – 2021 «Бережливое производство. Требования к системам менеджмента», федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов;

- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования;
- на развитие общих и формирование профессиональных компетенций у обучающихся и слушателей, обеспечивающих высокое качество подготовки, конкурентоспособность и востребованность их на рынке труда;
- формирование профессиональной и личностной траектории обучающихся, способствующей их осознанному трудоустройству и успешной профессиональной деятельности.

В своей деятельности колледж стремится:

- к обеспечению прочной основы для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие и формирование культуры непрерывных улучшений;
- к выполнению обязательств «точно в срок» на всех уровнях управления и по всей цепочке создания ценностей для потребителей и всех заинтересованных сторон;
- к реализации единых подходов к подготовке специалистов в условиях интегрированного образовательного комплекса медицинского и фармацевтического профилей, специалистов социального и спасательного профилей Свердловской области и постоянному совершенствованию образовательного процесса, сокращения всех видов потерь посредством управления рисками и возможностями с целью повышения эффективности и результативности деятельности колледжа;
- к активному вовлечению работников колледжа в процесс совершенствования интегрированной системы менеджмента; и формированию организационной культуры.

Колледж совершенствует и поддерживает результативное функционирование интегрированной системы менеджмента, направленное на реализацию данной Политики за счет:

- непрерывного совершенствования деятельности каждого работника колледжа и создания эффективной системы мотивации для повышения качества деятельности и удовлетворенности работников, в том числе с применением инструментов и методов бережливого управления и реализации проекта «Бережливый колледж»;
- создания высокого уровня взаимодействия на основе информированности, обеспечения сходимости информационных потоков, совершенствования процессной модели организации деятельности колледжа в области систем менеджмента;
- совершенствования инновационного воспитательного пространства, формирующей социально востребованные личностные результаты, ценности, ответственность за результаты своей деятельности;
- обеспечения ресурсов, необходимых для разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования интегрированной системы менеджмента;
- организации обучения и постоянного повышения компетентности руководителей и сотрудников в области интегрированной системы менеджмента;
- активного вовлечения студентов в процесс управления колледжем.

Высшее руководство является лидером в реализации настоящей Политики и принимает на себя обязательства постоянно повышать результативность, эффективность, совершенствовать интегрированную систему менеджмента колледжа, реализовывать и поддерживать в актуальном состоянии Политику, обеспечить понимание Политики и ее поддержку на всех уровнях управления и во всех структурных подразделениях, предпринимать необходимые меры, направленные на обеспечение необходимыми ресурсами деятельности, продвигать принципы социальной ответственности: прозрачности, ответственности, этического поведения, уважения интересов заинтересованных сторон, уважения верховенства закона, уважения прав человека, делового партнерства, международных норм поведения, добросовестного соблюдения взятых на себя обязательств.

Настоящая Политика является обязательной для всех работников колледжа и должна реализовываться в повседневной деятельности на своем рабочем месте в рамках своих полномочий.

Настоящая Политика является основой для разработки целей и приоритетных направлений деятельности в области систем менеджмента колледжа.