



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



2010



2016



2024



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И БЕРЕЖЛИВОГО УПРАВЛЕНИЯ

Утверждена и введена в действие приказом директора колледжа от 12.01.2026 № 01-ОД.

*Политика в области качества, социальной ответственности и бережливого производства колледжа направлена:*

- на стратегическое планирование и реализацию стратегии развития колледжа;
- на совершенствование операционного управления процессами интегрированной системы менеджмента;
- создание добавленной ценности для всех заинтересованных сторон на всех этапах жизненного цикла проектирования и реализации образовательного процесса;

• на обеспечение соответствия интегрированной системы менеджмента, включая систему менеджмента качества, социальной ответственности и бережливого производства колледжа и филиалов, требованиям национальных стандартов ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования» и ГОСТ Р 56404 – 2021 «Бережливое производство. Требования к системам менеджмента», федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов;

- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования;
- на развитие общих и формирование профессиональных компетенций у обучающихся и слушателей, обеспечивающих высокое качество подготовки, конкурентоспособность и востребованность их на рынке труда;
- формирование профессиональной и личностной траектории обучающихся, способствующей их осознанному трудоустройству и успешной профессиональной деятельности.

*В своей деятельности колледж стремится:*

- к обеспечению прочной основы для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие и формирование культуры непрерывных улучшений;

• к выполнению обязательств «точно в срок» на всех уровнях управления и по всей цепочке создания ценностей для потребителей и всех заинтересованных сторон;

• к реализации единых подходов к подготовке специалистов в условиях интегрированного образовательного комплекса медицинского и фармацевтического профилей, специалистов социального и спасательного профилей Свердловской области и постоянному совершенствованию образовательного процесса, сокращения всех видов потерь посредством управления рисками и возможностями с целью повышения эффективности и результативности деятельности колледжа;

• к активному вовлечению работников колледжа в процесс совершенствования интегрированной системы менеджмента; и формированию организационной культуры.

*Колледж совершенствует и поддерживает результативное функционирование интегрированной системы менеджмента, направленное на реализацию данной Политики за счет:*

• непрерывного совершенствования деятельности каждого работника колледжа и создания эффективной системы мотивации для повышения качества деятельности и удовлетворенности работников, в том числе с применением инструментов и методов бережливого управления и реализации проекта «Бережливый колледж»;

• создания высокого уровня взаимодействия на основе информированности, обеспечения сходимости информационных потоков, совершенствования процессной модели организации деятельности колледжа в области систем менеджмента;

• совершенствования инновационного воспитательного пространства, формирующей социально востребованные личностные результаты, ценности, ответственность за результаты своей деятельности;

• обеспечения ресурсов, необходимых для разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования интегрированной системы менеджмента;

• организации обучения и постоянного повышения компетентности руководителей и сотрудников в области интегрированной системы менеджмента;

- активного вовлечения студентов в процесс управления колледжем.

*Высшее руководство является лидером в реализации настоящей Политики и принимает на себя обязательства постоянно повышать результативность, эффективность, совершенствовать интегрированную систему менеджмента колледжа, реализовывать и поддерживать в актуальном состоянии Политику, обеспечить понимание Политики и ее поддержку на всех уровнях управления и во всех структурных подразделениях, предпринимать необходимые меры, направленные на обеспечение необходимыми ресурсами деятельности, продвигать принципы социальной ответственности: прозрачности, ответственности, этического поведения, уважения интересов заинтересованных сторон, уважения верховенства закона, уважения прав человека, делового партнерства, международных норм поведения, добросовестного соблюдения взятых на себя обязательств.*

*Настоящая Политика является обязательной для всех работников колледжа и должна реализовываться в повседневной деятельности на своем рабочем месте в рамках своих полномочий.*

*Настоящая Политика является основой для разработки целей и приоритетных направлений деятельности в области систем менеджмента колледжа.*